

# Leadership Positif

## Gérer les états d'esprits et optimiser les comportements



NeuroLead

NEUROSCIENCES FOR POSITIVE ORGANIZATIONS

Nos **clients** font appel à nous pour augmenter leurs **Performances**  
ET améliorer le **Plaisir** et l'**Engagement** des collaborateurs  
grâce au **Leadership Positif** basé sur les Neurosciences.

## 1. Le contexte

Les organisations, commerciales ou non, sont toutes confrontées à de multiples défis...

- Innovation nécessaire.
- Changement permanent.
- Complexité exponentielle.
- Risques multiples.
- Compétition sur ressources, clients, performances.
- Exigences croissantes des clients, actionnaires, collaborateurs.

## 3. Vos besoins

La performance, la motivation et le bien-être des Individus

- **Intelligence Adaptative**

La coopération productive au sein des Équipes

- **Intelligence Relationnelle**

La cohérence et la synergie de l'organisation

- **Intelligence Collective**

Le **Leadership positif** qui intègre les trois

## 2. Les conséquences

...qui créent une tension croissante entre la performance et l'humain.



## 4. Notre proposition

Mettre à profit les découvertes les plus récentes des neurosciences et des sciences du comportement pour réconcilier la Performance et l'Humain.



*70 % des managers performants se distinguent par l'Intelligence Émotionnelle.  
80 % du temps des managers est consacré à la gestion des comportements humains.  
100 % des comportements humains sont pilotés à partir du cerveau.*

## Vos besoins...

J'ai besoin de construire une vision vraiment collective et créative.

Nous devons prendre les meilleures décisions.

Mon entreprise doit rester alignée.

Je veux aider mes collaborateurs à s'adapter.

Chacun doit être à la bonne place.

Nous avons besoin d'être plus efficace sans stress.



J'ai besoin d'une organisation qui soutient ma stratégie au lieu de la freiner...

Je veux donner aux gens les conditions optimales pour remplir leur mission.

Je veux lever les freins à la performance.

Je veux faire évoluer les comportements et les mentalités.

Mes équipes sont-elles capables de collaborer ?

J'ai besoin que les relations soient meilleures.

## Notre approche globale

Développer de concert la performance et l'humain dans l'entreprise avec une approche globale et innovante basée sur les neurosciences

Développer une stratégie cohérente avec les forces de votre Culture et les possibilités de votre Organisation.

Intelligence collective

Leadership positif

stratégie

Apporter aux Collaborateurs les moyens d'être sereins, engagés, performants et bien dans leur job.

Apporter à l'Organisation plus de cohérence et d'intelligence pour soutenir votre stratégie.

Organisation

Culture

Intelligence relationnelle

Intelligence adaptative

Créer une Culture d'entreprise où tous collaborent avec plaisir pour mettre en œuvre votre stratégie.

# Des solutions innovantes

## 1. Mesurer et diagnostiquer

### 1.1 Diagnostic de la performance mentale : MyBrainSolutions

Imaginez que vous puissiez mesurer, entraîner et améliorer l'efficacité de votre cerveau par de simples exercices à distance avec notre aide. Imaginez les impacts positifs sur votre état d'esprit, la pertinence de vos comportements, la qualité de vos relations, l'efficacité de votre leadership. C'est aujourd'hui possible. NeuroLead vous propose **MyBrainSolutions**, la seule solution scientifiquement validée qui vous permette de le faire.

Un manager témoignait récemment « *Je suis devenu un bien meilleur leader.* »

### 1.2 Diagnostic de la motivation et de l'adaptabilité : vIP2A

vIP2A est un test de personnalité scientifique mis au point par l'Institute of NeuroCognitivism (INC). Il est unique car il vous permet de :

- distinguer les motivations intrinsèques des motivations superficielles ;
- identifier les freins et les leviers de l'amélioration comportementale ;
- connaître et développer les clés de votre adaptabilité.

« *Maintenant je me connais mieux, je sais comment m'épanouir et m'améliorer.* »



### 1.3 Diagnostic de la performance sociale et organisationnelle : vIPSO

vIPSO est un inventaire de performance sociale et organisationnelle mis au point par l'Institute of NeuroCognitivism (INC). Il est unique car il vous permet de :

- mesurer de manière scientifique les risques psychosociaux et comportementaux, mais aussi les facteurs positifs de performance, de sécurité et de bien-être ;
- en remontant aux causes profondes individuelles, relationnelles et organisationnelles ;
- et en vous donnant les clés pour améliorer le fonctionnement de votre organisation.



## 2. Des actions ciblées

### 2.1 Conseil et aide pratique

NeuroLead intervient auprès des entreprises

- en les assistant pour sélectionner et déployer les **solutions appropriées**
- en les accompagnant dans la mise en place de leur processus de **changement**
- en étant un sparring partner dans leur **stratégie RH**
- en les conseillant dans la gestion des **comportements** humains
- en faisant évoluer la **Culture et l'état d'esprit** (Growth Mindset)
- en implémentant le **Leadership Positif** et la **Performance Par Le Plaisir**.

## Des actions ciblées

### 2.2 Formations

- **Leadership et management** : cycle de 4 à 8 jours sur l'année pour acquérir les 5 piliers du Leadership Positif: Vision — Décision — Attitude — Motivation — Animation. *Ils y apprendront ce qu'ils n'y apprennent pas ailleurs et en sortiront grandis et plus efficaces.*
- **Gestion du stress et des émotions (prévention du burn out)** : formation de 1,5 à 3 jours. *L'objectif est d'identifier ses émotions et d'apprendre à gérer son stress. Les 12 méthodes de gestion du stress sont variées et font appel au corps et à la pensée.*
- **L'art du commercial** : 2 à 5 jours en 2 niveaux  
*Niveau 1: savoir-être du commercial: développer une attitude inspirant confiance et ouverture.  
Niveau 2: savoir identifier rapidement les leviers décisionnels du comportement d'achat*
- **Activer les motivations de chacun** : formation de 1 à 3 jours  
*Niveau 1: les Motivations Universelles: connaître les cinq motivations qui activent tout le monde et les 7 clés qui permettent de les satisfaire de manière équilibrée.  
Niveau 2: les motivations Spécifiques: connaître les 8 familles de tempéraments et les identifier chez chacun; apprendre à y adapter ma communication et mon leadership.*
- **Prévention des accidents du travail** : formation de 2 à 6 demi-jours  
*80% des AT proviennent des comportements humains. Les employés et ouvriers apprendront d'abord à devenir plus conscients de leur comportement et ensuite des techniques concrètes pour reprendre le contrôle de soi et favoriser la sécurité de tous.*
- **Autre thème** : Communication, Ouvrir les esprits, Créer la confiance dans une équipe, Prévenir l'agressivité, Gérer le stress des autres, Savoir accueillir, etc.

### 2.3 Coaching

- Coaching individuel, de groupe ou à plusieurs (résolution de conflit par exemple).
- Le client progresse vers son objectif séance après séance en acquérant une réflexion, des outils, une prise de recul sur la situation mais aussi une compréhension inédite de la mécanique individuelle, relationnelle ou systémique dont il est partie prenante. Cette compréhension qu'apporte NeuroLead a un effet profond et pérenne.
- Le coaching peut proposer aussi un appui individuel aux participants d'une formation collective pour favoriser une intégration plus profonde et sur mesure.

## le modèle Neurolead 1-2-4-4

### 1 principe de base :

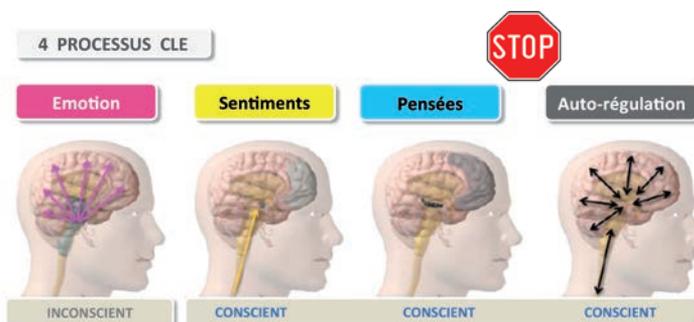
Survivre : ce qu'on fait : d'abord réduire les menaces (protéger le statut, l'équité, l'autonomie...) et ensuite augmenter les opportunités (feed back positif, célébrer les succès, encouragement, attitude positive, Growth Mindset...).

### 2 modes de fonctionnement :

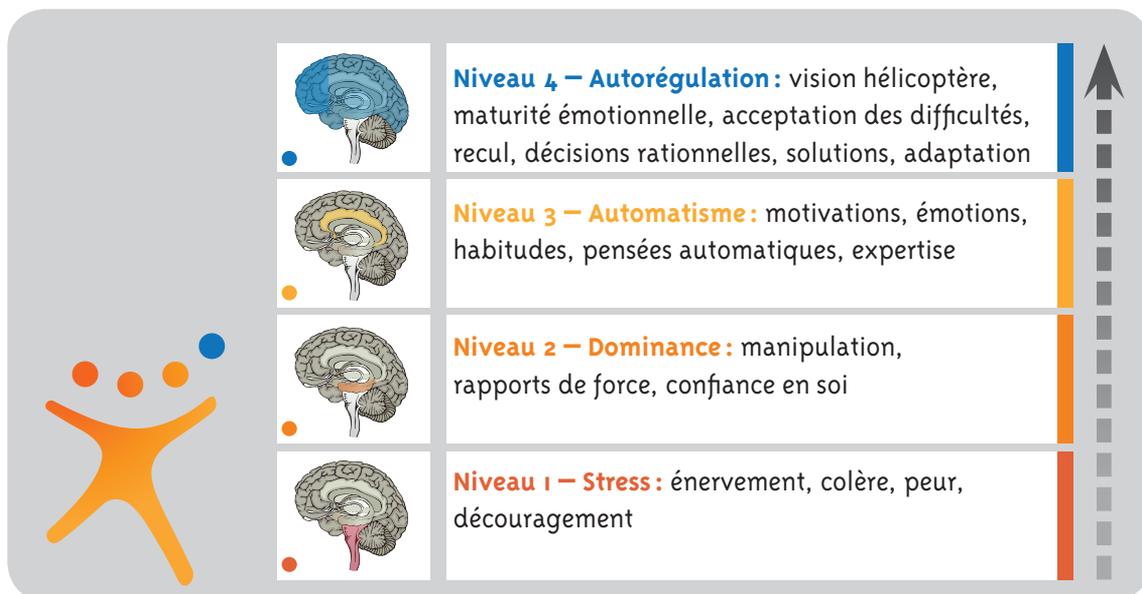
Nos décisions sont pour 90% inconscientes et 10% conscientes – Ce qu'on fait : identifier les erreurs décisionnelles, améliorer la conscience de soi, gérer les émotions, élargir la part d'autorégulation consciente.

### 4 processus de réaction :

Ce qu'on fait : prendre conscience de ses émotions, de ses impulsions, de ses schémas de pensées et améliorer l'autorégulation.



### 4 niveaux décisionnels :



## Nos clients nous choisissent parce que

- nous nous basons sur les neurosciences et collaborons avec des centres de recherche reconnus (Institute of NeuroCognitivism, NeuroLeadership Institute, Brain Resources)
- et nous traduisons cette veille scientifique pointue en conclusions applicables
- pour leur offrir un mode d'emploi simple et accessible du fonctionnement humain
- qu'ils peuvent mettre en œuvre de manière concrète
- au travers d'un modèle efficace et pratique, **le Leadership Positif**.

### L'équipe Neurolead

L'équipe NEUROLEAD se distingue par son expérience de l'entreprise et des situations complexes. Elle regroupe des experts de plusieurs sciences et champs de connaissance : managers, économistes, professionnels des RH, psychologues, médecins.

- une équipe de 8 consultants, formateurs et coachs
- 4 langues : Français, Néerlandais, Anglais, Espagnol
- 3 pays : Belgique, Luxembourg, France



Nous sommes les partenaires de PPLP Management International en Belgique/Luxembourg.

### Quelques références

Infrabel, BNP Paribas-Fortis, BGL BNP, IWI, Parisbas, Aon, Dexia, Banque Nationale de Belgique, Unilever, N-Allo, Accor, Club, Delhaize, Banque du Luxembourg, Wincor-Nixdorf, Baxter, Puilaetco Dewaay, Thomson Reuters Int., Randstad, BIL, Accor, Air Liquide, Total, Petrochemicals Research Feluy, Altéa, Acoservice, Cotton Group, Ernst & Young, Rever, YPO, Verinvest, Carmeuse, Credendo, PWC, LeasePlan Luxembourg, etc. Plus de 30 hôpitaux en Belgique, en France et au Luxembourg.



#### NeuroLead Belgique

4 rue des Pères Blancs | 1040 Bruxelles

#### Thierry Verdoodt

thierry.verdoodt@neurolead.net

+32 476 341 523

#### Patrick Goffart

patrick.goffart@neurolead.net

+32 478 849 741

#### NeuroLead Luxembourg

33 rue Albert 1<sup>er</sup> | 1117 Luxembourg

#### Laure Belin

laure.belin@neurolead.net

+352 691 22 22 55

+32 476 73 03 42